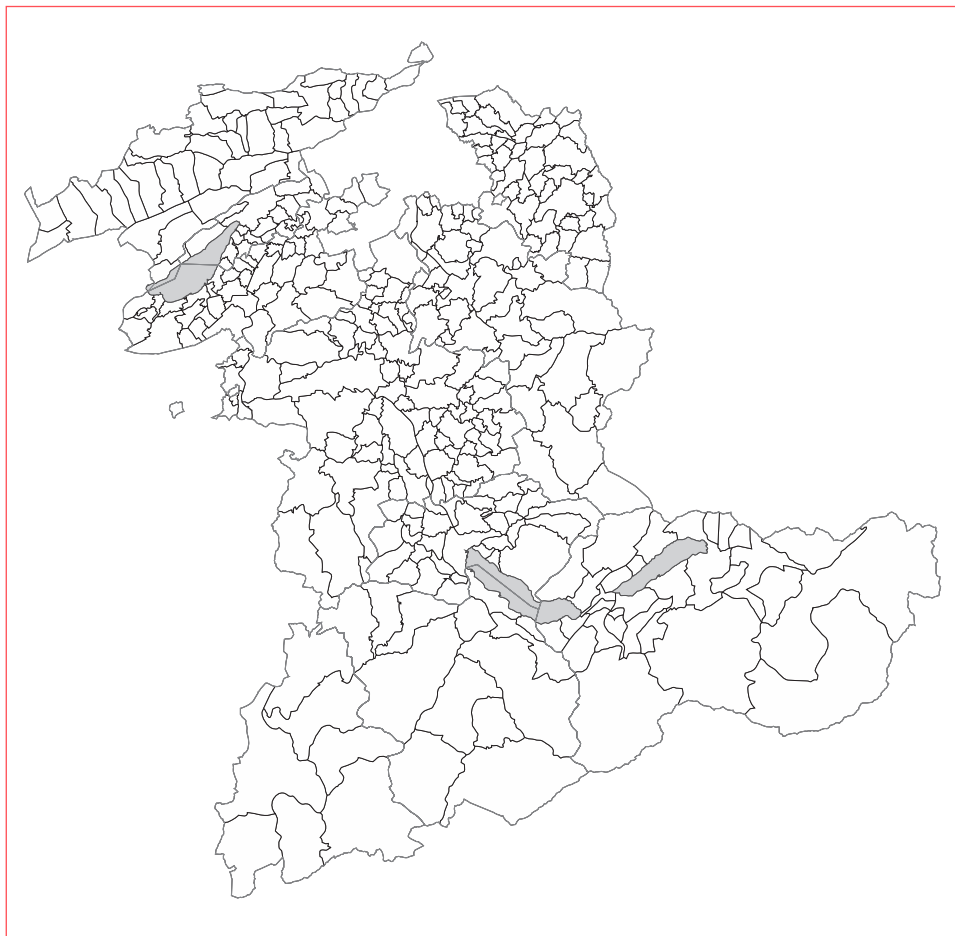


Verband Bernischer Gemeinden VBG
Association des Communes Bernoises ACB

INFO 2/2026



Wo Partnerschaft Vertrauen schafft

Die Previs Vorsorge überzeugt mit einem flexiblen Vorsorgeangebot, persönlicher Kundenbetreuung und erstklassiger Servicequalität.

Seit Jahrzehnten eine etablierte Partnerschaft:
Verband Bernischer Gemeinden VBG
und Previs Vorsorge

www.previs.ch



INHALTSVERZEICHNIS

Vorwort des Präsidenten	2
Editorial du président	5
Wichtige Geschäfte	7
Les principaux dossiers en cours	14
Digitalisierungsprojekt der Organisation Jura.bernois.Bienne	21
Administration numérique : La force du collectif face à la complexité	26
Porträt der Gemeinde Heimenhausen	33
Interview mit Gemeindepräsident Thomas Krähenbühl	40
Vorankündigung der Hauptversammlung des VBG 2027	42
Préavis pour l'Assemblée générale 2027 de l'ACB	43
Veranstaltungshinweise / Manifestations 2027	44

IMPRESSUM

Herausgeber

Verband Bernischer Gemeinden VBG

Kornhausplatz 11, Postfach 568, 3000 Bern 8

Telefon 031 311 08 08, Telefax 031 312 24 64

vbg@recht-governance.ch

acb@recht-governance.ch

Präsident

Daniel Bichsel

Geschäftsführer

Jürg Wichtermann

Redaktion

Monika Gerber

Übersetzung

Roxane Jacobi, Biel/Bienne

Druck

Hansen Druck, 3011 Bern

Auflage

600 Exemplare

Redaktionsschluss Info 3 / 26

15. November 2026

VORWORT DES PRÄSIDENTEN



Daniel Bichsel
VBG-Präsident

Dass dieser Sommer viel zu heiss und viel zu trocken war, wusste man schon, als der Herbst noch in weiter Ferne lag. Auf den Alpen waren die Brunnen leer und die Kühe durstig (und die Alpabzüge fanden mangels Futter vorzeitig statt). Im Seeland wären die Kulturen und in den Städten die Bäume ohne Dauerbewässerung verdorrt. Das wenige Wasser, dass noch die Aare hinunterfloss, war den Fischen viel zu warm. In den Städten nahmen die Tropennächte kein Ende und der Ruf nach «hitzefrei» in Schulen und Büros auch nicht. Ventilatoren und Klimageräte waren schon Anfang Juli ausverkauft. Quellen versiegten und der Grundwasserspiegel sank ins Bodenlose. Kein Wasser mehr für den Swimming Pool oder fürs Auto-waschen.

Selten war man sich landauf landab so einig wie bei diesem Thema: Dieser Sommer war ein Problem. Eine Heraus-

forderung, die alle traf – und trifft, denn die Folgen werden noch lange spürbar bleiben.

Auch wenn Hitze und Trockenheit nicht alle in der gleichen Art und Weise fordert – an etwas hat dieser Sommer mit aller Deutlichkeit erinnert: Unser Lebensraum ist ein einziges Ökosystem. Und zwar nicht nur klimatisch, sondern auch wirtschaftlich, gesellschaftlich, gesundheitlich. Vom Sense-Graben bis in den Oberaargau und vom Berner Jura bis an den Alpenkamm (und natürlich darüber hinaus).

Hitze und Trockenheit machen sich vor allem dort bemerkbar, wo das Leben tatsächlich stattfindet: in den Gemeinden. Hier fehlt das Wasser, hier heizen sich die Plätze auf, hier verdorren die Kulturen, hier bröckeln die Felsen und bedrohen Wege und Strassen, hier ist der Japan-Käfer und die Tiger-Mücke zu bekämpfen, hier fragt man sich, ob Schulhäuser in Zukunft eine Klimaanlage benötigen, wie die neue Ortsplanung aussehen wird und woher die Wasserversorgung künftig ihr Wasser bezieht angesichts dieser Entwicklungen. Eine neue Herausforderung, die in ihrer ganzen Breite vielleicht noch gar nicht absehbar ist – für alle

Staatsebenen, aber ganz besonders auch für die Gemeinden.

Die vornehmste Aufgabe der Gemeinden ist es, die Rahmenbedingungen für die Menschen zu gestalten, die bei ihnen leben. Gemeinden sind sich gewöhnt, Herausforderungen anzunehmen. In gewissen stecken wir noch mittendrin, zum Beispiel in der digitalen Transformation. Und weil Herausforderungen sozusagen zum Kerngeschäft der Gemeinden gehören, können wir auch mit einer gewissen Zuversicht auf die nächsten (hoffentlich nicht mehr ganz so heissen) Sommer schauen: Gemeinden sind grundsätzlich resilient genug, um auch damit umgehen zu können. Aber es bleibt eine (grosse) Herausforderung.

Allerdings: Sowohl die digitale Transformation als auch der Klimawandel sind Herausforderungen, die nur gemeinsam bewältigbar sind. Weder die technologische Entwicklung noch das sommerliche Dauer-Hochdruckgebiet (oder die heftigen Hagelzüge und Starkregen) nehmen Rücksicht auf Gemeindegrenzen. Auch hier liegt eine Herausforderung: Die Eigenheit, den Charakter und die Selbstbestimmung der eigenen Gemeinde zu

bewahren, aber gleichzeitig die Zusammenarbeit unter Gemeinden, von Stadt und Land und mit dem Kanton zu finden, wo gemeinsame Standards zur Erfüllung neuer (und bisheriger) Aufgaben mehr bringen als das Beharren auf (vermeintlich) «Bewährtem». Polarisierungen haben noch nie jemandem wirklich genützt – schon gar nicht den Gemeinden.

Föderalismus und Autonomie sind wichtige Grundpfeiler und Erfolgsgaranten unseres Staates und unserer Gemeinden. Sie funktionieren am besten leise. Ohne Krach zu machen, aber im Verständnis, dass alle aufeinander angewiesen sind, wenn wir stark und eigenständig bleiben wollen.

Ich wünsche allen einen kühlen Kopf beim Anpacken heisser Aufgaben!

Mit herzlichen Grüssen
Daniel Bichsel, Präsident

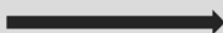


Die einfachste Schweizer GEVER für Gemeinden



- ✓ DVG und DVV des Kantons Bern erfüllen
- ✓ Ihre Daten sicher gehostet im Kanton Bern
- ✓ Automatisch archivieren
- ✓ Mail-Flut eindämmen
- ✓ Einfach mit Externen zusammenarbeiten
- ✓ Elektronische Aktenauflage
- ✓ Operative Gemeinderäte einbinden
- ✓ Einfacher arbeiten dank KI-Funktionen

Bitte QR-Code scannen für kostenlose Web-Demo
+41 44 244 48 50 | bernergemeinde@egeko.ch



VORANZEIGE

21. Politforum Thun am 12./13. März 2027

Die Referate und Gesprächsrunden
drehen sich um das Thema

**«Der Staat im Stresstest: wenn
Erwartungen schneller wachsen als
Lösungen»**



Sicherheit ist ein Grundbedürfnis. Sie bildet das Fundament für ein stabiles gesellschaftliches Zusammenleben. Bürgerinnen und Bürger erwarten, dass der Staat Sicherheit garantiert. Doch die Realität zeigt: Globale Spannungen, lokale Krisen und Ereignisse erhöhen den Druck.

Das Politforum 2027 nimmt diese Themen auf – direkt, offen und praxisnah.

Alle wichtigen Informationen finden Sie ab Ende September 2026 auf unserer Webseite www.politforumthun.ch

Der Vorverkauf startet
am 1. Oktober 2026.

**POLIT
FORUM**
THUN

EDITORIAL DU PRÉSIDENT

Daniel Bichsel, président de l'ACB

Alors que l'automne était encore bien loin, on savait déjà que cet été était beaucoup trop chaud et beaucoup trop sec. Dans les Alpes, les sources étaient à sec et les vaches assoiffées (et les descentes d'alpage ont eu lieu plus tôt que prévu faute de fourrage). Dans le Seeland, les cultures auraient déperé, tout comme les arbres en ville, sans un arrosage continu. Le peu d'eau coulant encore dans l'Aar était bien trop chaude pour les poissons. En ville, les nuits tropicales n'en finissaient plus, tout comme les appels aux « congés canicule » dans les écoles et les bureaux. Les ventilateurs et les climatiseurs étaient déjà en rupture de stock début juillet. Les sources se sont asséchées et le niveau des nappes phréatiques a chuté à un niveau sans précédent. Plus d'eau pour remplir la piscine ni pour laver la voiture.

Rarement, dans tout le pays, l'unanimité a été aussi grande que sur ce sujet : cet été était problématique. Un défi qui a touché – et touche encore – tout le monde, car ses conséquences se feront sentir encore longtemps.

Même si la chaleur et la sécheresse ne touchent pas tout le monde de la même

manière, cet été nous a rappelé très clairement une chose : notre milieu de vie est un écosystème unique. Et ce, non seulement sur le plan climatique, mais aussi aux niveaux économique, social et sanitaire. Des gorges de la Singine jusqu'en Haute-Argovie et du Jura bernois jusqu'à la crête des Alpes (et évidemment bien au-delà).

La chaleur et la sécheresse se font surtout sentir là où la vie bat son plein : dans les communes. C'est là que l'eau vient à manquer, que les places surchauffent, que les cultures se dessèchent, que les roches s'effritent et menacent chemins et routes, qu'il faut lutter contre le scarabée japonais et le moustique tigre, qu'on se demande si les écoles auront besoin de climatisation à l'avenir, à quoi ressemblera le nouvel aménagement du territoire et d'où proviendra l'eau du réseau d'approvisionnement au vu de ces évolutions. Un nouveau défi dont l'ampleur n'est peut-être pas encore pleinement mesurable – pour tous les niveaux de l'État, mais tout particulièrement pour les communes.

La mission première des communes est de créer les conditions-cadres pour les

personnes qui y vivent. Les communes ont l'habitude de relever des défis. Certains nous concernent encore directement, comme la transformation numérique. Et comme les défis font pour ainsi dire partie du cœur de métier des communes, nous pouvons envisager les prochains étés (qui, espérons-le, seront moins torrides) avec une certaine confiance : les communes sont fondamentalement assez résilientes pour y faire face. Mais cela demeure un (gros) défi.

Cependant, les défis de la transformation numérique aussi bien que du changement climatique ne peuvent être relevés qu'ensemble. Ni les évolutions technologiques ni les anticyclones estivaux persistants (ou les violents passages de grêle et les pluies diluviennes) ne tiennent compte des frontières communales. Là encore réside un défi : préserver la spécificité, le caractère et l'autonomie de sa propre commune, tout en trouvant les voies de la collaboration entre communes, entre ville et campagne, et avec le canton, lorsque des normes communes permettent de mieux accomplir de nouvelles (ou anciennes) tâches que de s'accrocher à une approche qui a (prétendument) « fait ses preuves ».

Les polarisations n'ont jamais vraiment profité à personne – encore moins aux communes.

Fédéralisme et autonomie sont des piliers fondamentaux et des garants de la réussite de notre État et de nos communes. Ils fonctionnent au mieux dans la discrétion. Sans faire de bruit, mais avec la conscience que nous dépendons tous les uns des autres si nous voulons rester forts et autonomes.

Je souhaite à toutes et à tous de garder la tête froide pour s'attaquer aux défis brûlants !

Avec mes meilleurs messages
Daniel Bichsel, président

WICHTIGE GESCHÄFTE

EG AHVG; VERNEHMLASSUNGS- VERFAHREN

In der Zeit vom 21. Mai bis 21. August 2026 fand die Vernehmlassung über die Totalrevision des «Einführungsgesetzes zum Bundesgesetz über die Alters- und Hinterlassenenversicherung» (EG AHVG) statt. Das EG AHVG ist für die Gemeinden vor allem wegen der Zweigstellen der Ausgleichskasse (AHV-Zweigstellen) von Bedeutung. Im Bereich der Zweigstellen hat sich vieles verändert: Einerseits sind gewisse Aufgaben weggefallen (vor allem infolge Automatisierung und Digitalisierung). Andererseits ist die Materie der Sozialversicherungen komplexer geworden und die Beratungstätigkeit zugunsten der Bevölkerung stellt zunehmend höhere Anforderungen. Deshalb ist sowohl für den VBG als auch für den Fachverband der Bernischen AHV-Zweigstellenleiter/-innen (BAZ) nachvollziehbar, dass gewisse Änderungen notwendig sind. Dazu gehört etwa die geplante Festlegung von personellen Mindestausstattungen der AHV-Zweigstellen (ähnlich wie schon bisher bei den Sozialdiensten). Dies führt zwangsläufig zu einer gewissen Regionalisierung, wobei

für Randregionen Ausnahmemöglichkeiten vorgesehen sind. Der VBG kann den Revisionsentwurf im Wesentlichen unterstützen – nicht zuletzt auch deshalb, weil in den Vorarbeiten, in die VBG und BAZ einbezogen waren, wichtige Verbesserungen erzielt werden konnten. Klar abgelehnt wird vom VBG aber der Vorschlag des Regierungsrats, dass die Gemeinden für ihre Beratungstätigkeit im Bereich der AHV keine Entschädigung vom Kanton mehr erhalten sollen. Der VBG verlangt, dass – wie bisher – auch in Zukunft eine angemessene Abgeltung der Leistungen der Gemeinden bzw. der Zweigstellen erfolgt.

MITSPRACHE DER GEMEINDEN BEI SOLAR- UND WINDANLAGEN

Auf Bundesebene sind verschiedene Rechtsänderungen in Kraft getreten, welche die Planungs- und Baubewilligungsverfahren für Solar- und Windenergieanlagen von nationalem Interesse beschleunigen sollen. Gemäss diesen Vorgaben muss der Kanton ein konzentriertes kantonales Plangenehmigungsverfahren einführen. Damit

dies rasch möglich ist, will der Regierungsrat eine befristete Einführungsverordnung (die sog. EV KPGV) erlassen. Kernstück dieser Verordnung ist aus Gemeindesicht die Regelung der Mitsprache der Standortgemeinden bei solchen Solar- und Windenergieanlagen. Der Regierungsrat schlägt im Entwurf vor, dass keine Zustimmung der betroffenen Gemeinde zu solchen Anlagen nötig ist. Erforderlich wäre demnach nur der Einbezug der Gemeinde «auf geeignete Weise», zudem könnte die Gemeinde auch Einsprache machen. Mitentscheiden könnte sie aber nicht.

Der VBG lehnt dies ab, da dadurch die Organisationsautonomie der Gemeinden unnötig eingeschränkt wird. Für den Bau solcher Anlagen soll die Zustimmung der Standortgemeinde zwingende Voraussetzung sein. Zudem soll es den Gemeinden überlassen bleiben, welches Organ sie für den Beschluss über die Zustimmung als zuständig erklären. Sachgerecht erschiene beispielsweise, grundsätzlich den Gemeinderat für solche Beschlüsse vorzusehen, wobei die Gemeinden davon abweichen und auch andere Organe (z.B. Gemeindeversammlung oder Par-

lament) mit diesem Entscheid betrauen könnten. Der VBG hat im Konsultationsverfahren einen entsprechenden Vorschlag eingebracht.

VETORECHT DER GEMEINDEN BEI ASYLUNTERKÜNFTEN?

Ein politischer Vorstoss in der Juni-Session des Grossen Rates verlangte, dass der Kanton und der Bund keine Unterkünfte für Asylbewerbende ohne Zustimmung der Standortgemeinden erstellen dürfen. Die Regierung lehnte dieses Ansinnen ab und argumentierte sinngemäss, dass der Kanton seinen Auftrag mit einem solchen Vetorecht der Gemeinden kaum mehr ordnungsgemäss erfüllen könnte. Es liegt tatsächlich nahe, dass es für den Kanton wohl sehr schwierig würde, geeignete Asylunterkünfte in den Gemeinden zu finden, wenn diesen ein Vetorecht gegenüber solchen Vorhaben zustünden. Wenn aber der Kanton die Aufgabe der Unterbringung von Asylsuchenden, die er von Bundesrechts wegen zu vollziehen hat, nicht mehr ordnungsgemäss erfüllen könnte, hätte dies wohl zur Folge, dass das frühere System wieder

eingeführt werden müsste und jeder Gemeinde prozentual eine gewisse Anzahl an Asylsuchenden zur Unterbringung zugewiesen würden. Diesem System wurde vor einigen Jahren aus guten Gründen und mit Zustimmung der Gemeinden der Rücken gekehrt. Der VBG hat deshalb die ablehnende Haltung der Regierung in dieser Sache unterstützt. Ein Vetorecht tönt zwar auf den ersten Blick verlockend und würde den Standortgemeinden neu Abwehrrechte einräumen, die kommunale Ebene aber insgesamt stärker (und weitgehend unkoordiniert) belasten. Wichtig ist aber aus Sicht des VBG, dass der Kanton bei solchen Vorhaben eine gute Kommunikation mit den betroffenen Gemeinden pflegt.

WASSERSTRATEGIE 2040

Der Kanton hat in einem aufwändigen Prozess und unter Einbezug sehr vieler Akteure (auch des VBG) die Wasserstrategie 2040 erarbeitet. Die Strategie soll den Gemeinden in erster Linie Orientierung bieten und bildet die fachliche Grundlage für die Zusammenarbeit mit dem Kanton. Umgesetzt wird die

Strategie grundsätzlich durch den Kanton. Wenn Massnahmen erforderlich sind, werden die betroffenen Gemeinden einbezogen. Verbindlich sind einzelne Vorgaben des Vollzugskonzepts Siedlungsentwässerung (VOKOS). In diesem Bereich obliegt die Aufgabe ohnehin auch heute bereits den Gemeinden. Der Grosse Rat hat die Wasserstrategie 2024 anlässlich der Juni-Session eher überraschend an die Regierung zurückgewiesen. Verlangt werden insbesondere Nachbesserungen bei der Ernährungssicherheit und der Wasserkraft. Zudem soll die Umsetzung der Strategie keine neuen Kosten verursachen.

DIGITALE LANGZEIT-ARCHIVIERUNG (BE-ARCHIV)

Die Arbeiten an diesem Projekt laufen weiterhin mit Hochdruck. Aktuell ist die Archivverordnung, welche insbesondere auch die Finanzierung regelt, noch bis am 16. September 2026 in der Mitwirkung. Die Finanzierung ist im Wesentlichen so ausgestaltet, als dass für den obligatorischen Teil (Archivierung der von den Gemeinden und vom Kanton gemeinsam genutzten Applikationen wie

eBau) ein jährlicher Betriebsbeitrag von voraussichtlich CHF 0.93 (exkl. MwSt) pro Einwohner anfällt. Für die zusätzliche Nutzung des freiwilligen Teils (alle weiteren Gemeindedaten) fällt eine einmalige «Anbindungspauschale» an (je nach Gemeindegrösse zwischen minimal CHF 3'200 und maximal CHF 8'300). Danach betragen die jährlichen Kosten für den freiwilligen Teil pauschal voraussichtlich CHF 150 pro Gemeinde. Dazu kommt in beiden Teilen eine Gebühr je nach Umfang des Speichervolumens. Die Staatskanzlei wird demnächst eine eigene Webseite mit allen relevanten Informationen für die Gemeinden aufschalten. Geplant ist auch eine Umfrage bei allen Gemeinden zu deren Stand betreffend die digitale Archivierung. Parallel läuft ein Pilotprojekt mit den Gemeinden Köniz und Moosseedorf, die an die neue Archivlösung angebunden werden sollen.

UMSETZUNG VON KDSG UND ICSG

Der Grosse Rat hat im vergangenen Jahr das neue Gesetz über die Informations- und Cybersicherheit (ICSG) beschlossen sowie das kantonale Datenschutzgesetz

(KDSG) revidiert. Spürbar wird die Umsetzung des KDSG insbesondere dadurch, dass ab September 2026 die Gemeinden (ausser Bern, Biel, Thun und Köniz) nicht mehr selbst für die Datenschutzaufsicht zuständig sind; diese Aufgabe wird neu von der kantonalen Datenschutzaufsichtsstelle (neu: «Datenschutzbehörde») übernommen. Als deutlich zu hoch erachtet der VBG die Abgabe, welche die Gemeinden als Folge der Übernahme der Datenschutzaufsicht an den Kanton zu leisten haben (1 Franken pro Einwohner/in).

Die Umsetzung insbesondere auch des ICSG, aber auch des KDSG stellt sowohl den Kanton als auch die Gemeinden vor grosse Herausforderungen. Ein wichtiger Umsetzungserlass ist die Verordnung über die Informations- und Datensicherheit (IDSV). Nach verschiedenen Interventionen seitens der kommunalen Ebene konnte diese Verordnung, die voraussichtlich im November 2026 in Kraft treten wird, so ausgestaltet werden, dass sie für Gemeinden voraussichtlich praktikabel sein wird. Trotzdem stellen sich noch viele Detailfragen, an denen noch gearbeitet wird. Von kommunaler Seite wird erwartet, dass die kantonale

Beratungsstelle auch den Gemeinden, welche die kantonalen Vorgaben umsetzen müssen, kostenlos zur Verfügung steht.

FACHSTELLE DIGITALISIERUNG

Der Leiter der Fachstelle in der Person von Adrian Hutzli hat am 1. April 2026 seine Arbeit aufgenommen. Zum Einstieg ging es darum, alle wichtigen Kontakte zu knüpfen und ein tragfähiges Netzwerk aufzubauen. Auch wirkt Adrian Hutzli in dieser Funktion bereits aktiv in verschiedenen kantonalen Projekten mit (z.B. EVRP, BE-Archiv, Verordnung über die Informations- und Datensicherheit). Aktuell wird zudem eine Umfrage zuhanden der Gemeinden durchgeführt, um eine Übersicht zu erhalten, welche IT-Systeme bei den Gemeinden im Einsatz sind und wo konkreter Handlungsbedarf besteht, beziehungsweise welche Themen für die Gemeinden eine hohe Priorität haben.

WECHSEL IN DER BERUFSBILDUNGSKOMMISSION DER BERNISCHEN GEMEINDEN

Der Verband Bernischer Gemeinden ist verantwortlich für die Ausbildung der Lernenden in allen bernischen Gemeindeverwaltungen. Er hat zu diesem Zweck die Berufsbildungskommission (BAKO) eingesetzt, welche für alle Belange der Lernendenbildung verantwortlich ist. Per 1. Januar 2027 gibt es in der BAKO einen personellen Wechsel zu verzeichnen. Anstelle des per Ende 2026 zurücktretenden Beat Läderach (Gemeindeverwalter in Kallnach) hat der VBG-Vorstand Michelle Käch (Stv. Gemeindeschreiberin in Brugg) gewählt.

SOCIAL-MEDIA KAMPAGNE FÜR LEHRSTELLENBÖRSE

Zur Unterstützung der Gemeinden bei der Lehrstellenbesetzung wurde im Sommer erneut eine Social-Media-Kampagne durchgeführt. Als Grundlage dafür wurden die im Jahr 2025 produzierten neuen Imagefilme zum Thema «Ausbildung auf der Gemeinde» einge-

setzt. Auf verschiedenen Kanälen (Instagram, Youtube, Google etc.) werden die insgesamt zehn unterschiedlichen Filmsequenzen ganz konkret der Zielgruppe (14- bis 16-Jährigen im Kanton Bern) zugespielt. Mit dieser Aktion kann mit überschaubarem Mitteleinsatz eine sehr grosse Reichweite erzielt und die Anzahl Klicks auf die Lehrstellenausschreibungen der Gemeinden spürbar erhöht werden.

VERNEHMLASSUNGEN

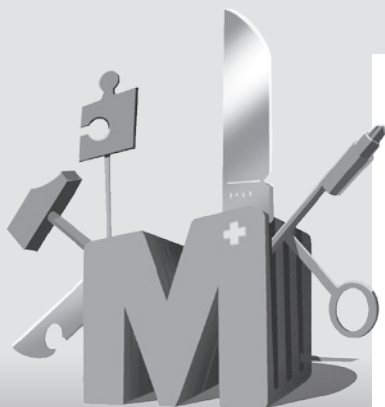
Die Stellungnahmen der kommunalen Verbände (VBG / BGK) zu den jeweils aktuellen Themen werden stets umgehend auf der Homepage [begem.ch](https://www.begem.ch) publiziert. <https://www.begem.ch/vernehmlassungen>

VBG – Alle wichtigen Infos per WhatsApp

Um Informationen noch schneller und direkter bereitzustellen, verfügt der VBG über einen WhatsApp-Kanal. Dort werden regelmässig relevante Neuigkeiten und wichtige Mitteilungen geteilt.

Der Kanal kann unkompliziert und kostenlos über diesen QR-Code abonniert werden.





MANDATUM – allzeit bereit!

Wir unterstützen Gemeinden mit kompetenter Beratung und effizientem Support. Aus unserer Dienstleistungspalette:

- Organisationsberatung
- Personalselektion, Coaching
- Springer/innen-Einsätze
- Nachhaltige Entwicklung
- Projekte, Klausuren, Leitbild-Prozesse

MANDATUM Verwaltungsmanagement GmbH, Postfach, 3360 Herzogenbuchsee
John Günther, 031 832 44 32, info@mandatum.ch, www.mandatum.ch



Verwaltungsorganisation von A bis Z

UNSERE
BEWÄHRTEN
DIENSTLEISTUNGEN

- ❖ Arbeitssicherheit mit safely
- ❖ Archiv und Geschäftsverwaltung
- ❖ Vorbereitung auf die digitale Langzeitarchivierung
- ❖ Beratung und Coaching
- ❖ Stellvertretungen
- ❖ eTodesfall

Abplanalp-Ramsauer AG
Verwaltungsorganisation
Langnaustrasse 15
3533 Bowil

+41 31 710 10 55
info@abplanalp.ch
www.abplanalp.ch
www.archiv.ch



LES PRINCIPAUX DOSSIERS EN COURS

LILAVS; PROCÉDURE DE CONSULTATION

La procédure de consultation concernant la révision totale de la loi portant introduction de la loi fédérale sur l'assurance-vieillesse et survivants (LiLAVS) s'est déroulée entre le 21 mai et le 21 août 2026. La LiLAVS est importante pour les communes principalement en raison des agences de la Caisse de compensation (agences AVS). Dans ce domaine, beaucoup de choses ont changé: D'une part, certaines tâches sont tombées (surtout en raison de l'automatisation et de la numérisation). D'autre part, le domaine des assurances sociales est devenu plus complexe, de sorte que les activités de conseil à la population sont toujours plus exi-geantes. C'est pourquoi l'ACB aussi bien que l'Association bernoise des agences AVS (ABAA) comprennent qu'il faut procéder à des changements. Cela inclut notamment la fixation prévue d'effectifs minimaux pour les agences AVS (à l'instar de ce qui se fait déjà pour les services sociaux). Cela conduira inévitablement à une certaine régionalisation, des exceptions étant toutefois prévues pour les régions périphériques. L'ACB soutient dans l'ensemble

le projet de révision, notamment parce que des améliorations importantes ont pu être apportées lors des travaux préparatoires auxquels l'ACB et l'ABAA ont participé. Par contre, l'ACB rejette clairement la proposition du Conseil-exécutif de ne plus indemniser les communes pour leurs activités de conseil dans le domaine de l'AVS. L'ACB exige que le Canton continue à verser une indemnisation appropriée aux communes ou à leurs agences pour leurs prestations, comme c'est le cas aujourd'hui.

DROIT DE REGARD DES COMMUNES SUR LES INSTALLATIONS SOLAIRES ET ÉOLIENNES

Au niveau fédéral, plusieurs modifications législatives sont entrées en vigueur. Elles visent à accélérer les procédures de planification et d'octroi de permis de construire pour les installations solaires ou éoliennes d'intérêt national. Conformément à ces dispositions, le canton doit introduire une procédure concentrée d'approbation des plans. Afin que cela soit possible dans les meilleurs délais, le Conseil-exécutif entend adopter une ordonnance portant introduction de

la législation fédérale d'une durée limitée dans le temps (dite « Oi PCAP »). Du point de vue des communes, l'élément central de cette ordonnance est la réglementation du droit de regard des communes d'implantation concernant ces installations solaires et éoliennes. Dans son projet, le Conseil-exécutif propose que l'accord de la commune concernée ne soit pas nécessaire pour ce type d'installations. Il suffirait d'associer la commune « de manière appropriée » à la préparation du dossier. Celle-ci pourrait au besoin former opposition, mais pas codécider de la réalisation des installations.

L'ACB s'oppose à cette disposition qui restreint inutilement l'autonomie organisationnelle des communes. L'accord de la commune d'implantation devrait constituer une condition impérative pour la construction de telles installations. En outre, il convient de laisser aux communes le soin de déterminer quel organe elles désignent comme compétent pour statuer sur l'autorisation. Il semblerait par exemple approprié de confier en principe ces décisions au conseil communal, les communes pouvant toutefois déroger à cette règle et confier cette compétence à d'autres organes (par exemple l'assem-

blée communale ou le parlement). L'ACB a soumis une proposition en ce sens lors de la procédure de consultation.

DROIT DE VETO DES COMMUNES POUR LES GRANDS CENTRES D'ASILE ?

Une intervention déposée lors de la session de juin du Grand Conseil demandait que le canton et la Confédération ne puissent pas créer de centres d'hébergement dans le domaine de l'asile sans l'accord des communes d'implantation. Le gouvernement a rejeté cette demande, arguant en substance qu'avec un tel droit de veto accordé aux communes, le canton ne pourrait pratiquement plus s'acquitter correctement de sa mission. Il semble en effet vraisemblable que le canton aurait beaucoup de mal à trouver des centres d'asile adaptés dans les communes si celles-ci disposaient d'un droit de veto sur de tels projets. Or si le canton ne pouvait plus s'acquitter correctement de la mission d'hébergement des personnes qui requièrent l'asile, qu'il est tenu d'exécuter en vertu du droit fédéral, cela aurait sans doute pour conséquence la réintroduction de l'ancien système, dans lequel

chaque commune se voyait attribuer, selon un pourcentage donné, un certain nombre de personnes requérant l'asile à héberger. Il y a quelques années, ce système a été abandonné pour de bonnes raisons et avec l'accord des communes. L'ACB a donc soutenu la position négative du gouvernement sur cette question. Un droit de veto peut certes sembler séduisant à première vue et accorderait aux communes d'implantation de nouveaux droits de défense, mais il alourdirait globalement la charge pesant au niveau communal (et ce, de manière largement désordonnée). Cependant, l'ACB estime important que le canton garantisse une bonne communication avec les communes concernées dans le cadre de tels projets.

STRATÉGIE EAU 2040

Le canton a élaboré la Stratégie Eau 2040 à l'issue d'un processus complexe et en collaboration avec de très nombreux acteurs (dont l'ACB). Cette stratégie vise avant tout à fournir des orientations aux communes et constitue la base technique de la collaboration avec le canton. C'est en principe le canton qui se charge de la mise en œuvre de cette stratégie. Si des

mesures s'avèrent nécessaires, les communes concernées seront associées au processus. Certaines dispositions du plan sectoriel d'assainissement (VOKOS) ont un caractère contraignant. Dans ce domaine, la responsabilité incombe d'ailleurs aujourd'hui déjà aux communes. Lors de la session de juin, le Grand Conseil a, de manière assez surprenante, renvoyé la Stratégie Eau 2040 au gouvernement. Des améliorations sont notamment exigées en matière de sécurité alimentaire et d'énergie hydraulique. En outre, la mise en œuvre de la stratégie ne doit entraîner aucun coût supplémentaire.

ARCHIVAGE NUMÉRIQUE À LONG TERME (BE-ARCHIVE)

Les travaux liés à ce projet se poursuivent à un rythme soutenu. Actuellement, l'ordonnance sur l'archivage, qui régit notamment le financement, est encore en consultation jusqu'au 16 septembre 2026. Pour l'essentiel, le financement est conçu de telle sorte que, pour la partie obligatoire (archivage des applications utilisées conjointement par le canton et par les communes, comme eBau), le canton percevra une contribution de base

annuelle de probablement 93 centimes (hors TVA) par habitant/e. Pour l'utilisation supplémentaire de la partie facultative (archivage de toutes les autres données communales), il faudra payer un forfait de raccordement unique (situé entre 3200 et 8300 francs en fonction de la taille de la commune). Ensuite, il restera à verser une contribution de base de 150 francs par an et par commune. Dans les deux cas viendra s'ajouter un faible émolument basé sur l'espace de stockage utilisé. La Chancellerie d'État mettra prochainement en ligne une page web dédiée contenant toutes les informations pertinentes pour les communes. Il est aussi prévu de mener une enquête auprès de toutes les communes afin de connaître leur situation en matière d'archivage numérique. Parallèlement, un projet pilote est en cours avec les communes de Köniz et de Moosseedorf, qui doivent être connectées à la nouvelle solution d'archivage.

MISE EN ŒUVRE DE LA LCPD ET DE LA LSIC

L'année dernière, le Grand Conseil a adopté la loi sur la sécurité de l'information et la cybersécurité (LSIC) et révisé la

loi cantonale sur la protection des données (LCPD). La mise en œuvre de la LCPD se fera surtout remarquer par le fait qu'à partir de septembre 2026 les communes (sauf Berne, Bienne, Thouné et Köniz) ne seront plus elles-mêmes responsables de la surveillance de la protection des données. Cette tâche sera assumée par le Bureau pour la surveillance de la protection des données (renommé « autorité cantonale de protection des données »). L'ACB estime que la redevance que les communes doivent verser au canton en contrepartie du transfert de la surveillance de la protection des données est nettement trop élevée (1 franc par habitant/e).

La mise en œuvre, notamment de la LSIC, mais aussi de la LCPD, pose des défis majeurs tant au canton qu'aux communes. L'ordonnance sur la sécurité de l'information et des données (OSID) constitue un texte d'application important. À la suite de diverses interventions de la part des communes, cette ordonnance, qui devrait entrer en vigueur en novembre 2026, a pu être élaborée de façon à être vraisemblablement applicable par les communes. Néanmoins, les travaux se poursuivent pour régler de

nombreuses questions de détail qui se posent encore. Il faudra notamment que le service de conseil cantonal se mette gratuitement à disposition des communes qui doivent mettre en œuvre les prescriptions cantonales.

SERVICE SPÉCIALISÉ EN NUMÉRISATION

Le responsable du Service spécialisé en numérisation, Adrian Hutzli, a pris ses fonctions le 1^{er} avril 2026. Dans un premier temps, il a dû établir tous les contacts importants et mettre en place un réseau solide. Adrian Hutzli participe déjà activement à divers projets cantonaux (p. ex. NJA, BE-Archive, ordonnance sur la sécurité de l'information et des données). Par ailleurs, un questionnaire destiné aux communes est en cours d'élaboration afin d'obtenir une vue d'ensemble des systèmes informatiques utilisés par les communes, d'identifier les domaines dans lesquels des mesures concrètes s'imposent et de déterminer les thèmes qui revêtent une priorité élevée pour les communes.

CHANGEMENT AU SEIN DE LA COMMISSION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES COMMUNES BERNOISES

L'ACB est responsable de la formation des apprenties et apprentis dans toutes les administrations communales bernoises. C'est dans ce but qu'elle a mis en place la Commission de la formation professionnelle (CFP), responsable de tous les aspects liés à la formation des personnes en apprentissage. Un changement aura lieu au sein de la CFP dès le 1^{er} janvier 2027 : Pour succéder à Beat Läderach (administrateur communal de Kallnach), qui quittera ses fonctions fin 2026, le comité de l'ACB a élu Michelle Käch (secrétaire communale adjointe de Brugg).

CAMPAGNE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX POUR LA BOURSE DES PLACES D'APPRENTISSAGE

Afin d'aider les communes à occuper leur places d'apprentissage, une nouvelle campagne a été menée sur les réseaux sociaux à l'été 2026. Ce sont les courts-métrages promotionnels produits en

2025 qui ont été utilisés. Au total, dix séquences filmées ont été publiées sur différents canaux (Instagram, YouTube, Google, etc.) pour viser très concrètement les 14 à 16 ans du canton de Berne. Cette action a une très grande portée avec des moyens modestes, et le nombre de clics sur les annonces de places d'apprentissage des communes a sensiblement augmenté.

PROCÉDURES DE CONSULTATION

Les prises de position des associations communales (ACB / CCB) sur les thèmes d'actualité concernés sont toujours publiées immédiatement sur la page d'accueil du site web [begem.ch](https://www.begem.ch) sous : <https://www.begem.ch/vernehmlassungen>.



previs 
Prévoyance

Quand le partenariat suscite la confiance

Previs Prévoyance convainc par une offre de prévoyance flexible, un suivi personnalisé de la clientèle et une qualité de service de premier ordre.

Un partenariat établi depuis des décennies lie l'Association des communes bernoises ACB et Previs Prévoyance.

www.previs.ch

Herausforderungen im Alltag? Wir bieten Ihnen ganzheitliche Lösungen aus einer Hand.

Seit 1997 unterstützen wir als neutraler Beratungsdienstleister schweizweit Bauherren und Liegenschaftsverwalter im Facility Management.

Unsere fundierte Expertise ermöglicht massgeschneiderte Lösungen für Entwicklung, Planung, Realisierung und Implementierung von FM-Leistungen entlang der SIA-Phasen bei Neu- und Bestandsbauten.

Mit unserem interdisziplinären Ansatz im planungs- und baubegleitenden Facility Management (pbFM) schliessen wir die Lücke zwischen Baufertigstellung und Betriebsaufnahme.

Unsere Kernkompetenzen sind Ihr NUTZEN.



- Planungs- und baubegleitendes Facility Management (pbFM)
- Kommunalbetriebskonzepte für Hausmeister- / Werkhof- und Kommunalbetriebe
- Submissionen / Ausschreibungen
- Reinigungs- und Grünanlagenprojekte
- Datenerhebung / Katalogisierung
- Qualitäts-Audits

Wollen Sie uns besser kennenlernen?

Cleangreen Consulting GmbH | mail@cleangreen.ch | www.cleangreen.ch

Untere Grabenstrasse 26 | 4800 Zofingen | ☎ +41 31 832 10 30

DIGITALISIERUNGSPROJEKT DER ORGANISATION JURA.BERNOIS.BIENNE

BEITRAG VON DENIS BEER, CHARGÉ DE PROJETS « POLITIQUE ET SOCIÉTÉ »

DIGITALE VERWALTUNG: GEMEINSAM DIE KOMPLEXITÄT MEISTERN

DVG, ICSG, ArchV: Die Abkürzungen dieser neuen Gesetze bestimmen nun den Alltag unserer Verwaltungen. Über die gesetzlichen Verpflichtungen und einzuhaltenden Fristen hinaus ist die gesamte kommunale Organisation aufgefordert, sich weiterzuentwickeln. Eine Herausforderung für die Gemeinden in einem Umfeld, in dem sich die Aktivitäten (auf nationaler, kantonaler und privater Ebene) türmen und Dienstleistungsangebote in Hülle und Fülle vorhanden sind.

Leitfäden und Empfehlungen gibt es, das ist eine Tatsache. Doch sie sind oft verstreut, manchmal widersprüchlich und selten auf die spezifischen Gegebenheiten von kleineren Gemeinden zugeschnitten. Was für eine Stadt oder ein privates Unternehmen gilt, entspricht nicht unbedingt den Bedürfnissen einer Gemeindeverwaltung mit drei oder fünf Mitarbeitenden. Angesichts dieser Ausgangslage ist ein Alleingang keine Option. Die Gemeinden des Vereins «Jura bernois.Bienne» haben sich deshalb für ein gemeinsames Vorgehen entschieden, um diese Herausforderung in eine Chance zu verwandeln.



EIN PRAGMATISCHER ANSATZ: ERST STRUKTURIEREN, DANN UMSETZEN

Am gemeinsamen Auftakt-Tag im April 2026 war das Feedback der rund 60 anwesenden Gemeindeschreibenden und weiteren Verantwortlichen eindeutig und wurde durch eine Live-Umfrage bestätigt: 80% der Gemeinden möchten ihre Ressourcen bündeln und ihre Abläufe standardisieren. Dieses wichtige Anliegen muss jedoch klug begleitet werden.

Der Ansatz des Projektes basiert auf einem einfachen Prinzip: Wir erfinden nichts Neues, sondern strukturieren das Vorhandene. Anstatt bei jedem Projekt wieder bei Null anzufangen, nutzen wir bewährte Verfahren, um Doppelspurigkeiten zu vermeiden und die Abläufe zu sichern. Der Fünf-Stufen-Plan (Steuern, Erfassen, Sichern, Beherrschen, Entwickeln) bietet diesen gemeinsamen Rahmen. Er dient als Fundament: Sobald diese Grundlagen geschaffen sind, verläuft jedes neue Digitalisierungsprojekt reibungsloser und sicherer.

ORIENTIEREN STATT INFORMIEREN: EINSATZBEREITE VORLAGEN

Geäussert wurde der klare Wunsch, nicht in einer Flut von unkommentierten Informationen oder ungefilterten Listen von möglichen Dienstleistern unterzugehen. Was die Gemeinden fordern, ist ganz konkrete Orientierung. Sie wollen «einsatzbereite» Vorlagen, die analysiert, geprüft und an den kommunalen Kontext angepasst sind.

Im Mittelpunkt des Systems steht eine Checkliste der kommunalen Aufgaben. Sie ist weit mehr als eine einfache Bestandsaufnahme – sie ist das ultimative Navigationswerkzeug, das direkten Zugriff auf die jeweiligen Vorlagen je Themenkreis bietet: interne Richtlinien, Muster-Archivpläne, Vertragsklauseln. Die Checkliste ist die direkte Antwort auf den von der Praxis geäusserten Wunsch nach pragmatischen Lösungen.

DREI PRIORITÄTEN ALS LEITLINIEN FÜR UNSER HANDELN

Die Dynamik des Projektes soll sich nicht auf «Nebenschauplätzen» verlie-

ren. Seitens der beteiligten Gemeinden im Berner Jura wurden deshalb drei Prioritäten identifiziert, an denen sich das Projekt orientiert:

1. Dokumenten- und Geschäftsverwaltung (Gever) sowie «digitale» Archivierung (absolute Priorität mit fast 79% der Stimmen);
2. IT-Sicherheit und Systemresilienz;
3. Virtueller Schalter und die Interoperabilität (medienbruchfreie Zusammenarbeit) mit dem Kanton.

Diese drei Säulen definieren den Umfang des Koordinationsprojektes. Die vorhandenen Ressourcen werden auf diese Themen konzentriert, um nützliche und einsatzfähige Instrumente zu entwickeln.

DOKUMENTEN-, GESCHÄFTS- UND ARCHIV-MANAGEMENT: ORGANISATION VOR TECHNIK

Auch wenn Sicherheit und der virtuelle Schalter wichtige Themen sind, hat die Verwaltung von Dokumenten, Vorgängen und Archiven für unsere Region absolute Priorität. Hier steht das Kerngeschäft der Verwaltung auf dem Spiel,



was sich direkt auf die Qualität der Dienstleistungen für die Bürger auswirkt.

Unsere Strategie in diesem Bereich folgt einem grundlegenden Prinzip: Technisch wird nur das gemeinsam genutzt, was zuvor organisatorisch vereinheitlicht wurde.

Dieses Projekt umfasst in erster Linie eine grundlegende Arbeit, die von den Gemeindeschreibenden geleitet wird. Dies punktuell unterstützt durch Fachexperten für Dokumentenmanagement oder Informatik. Es sind jedoch die Fachleute der Gemeinden vor Ort, die in speziellen Arbeitsgruppen die Standards festlegen und die Tools validieren.

Die ersten Schritte – Harmonisierung der Richtlinien, Angleichung der Archiv-

pläne (des Ordnungssystems) – sind entscheidend. Sie bestimmen den weiteren Verlauf. Auch wenn der genaue Zeitplan für die technischen Anschaffungen flexibel bleibt und von den Ergebnissen dieser Vorbereitungsphase abhängt, ist die Dynamik bereits in Gang gesetzt. Das Ziel ist nicht, um jeden Preis schnell voranzukommen, sondern weit zu kommen, indem wir solide Grundlagen schaffen, die zu gegebener Zeit eine sinnvolle und nachhaltige technische Bündelung ermöglichen.

EINE REGIONALE VISION FÜR EINEN VERBESSERTEN SERVICE

Über die vorrangigen Projekte hinaus ermöglicht uns diese regionale Dynamik, mit einer gemeinsamen Stimme zwei zentrale Forderungen an der Kantonalen-Ebene zu richten: Erstens die Schaffung eines einheitlichen virtuellen Schalters, da nur eine kantonale Architektur-Strategie die heutigen fragmentierten Insellösungen und multiplen Logins für Bürger und Unternehmen beheben kann. Zweitens die

Einführung eines KI-Assistenten für Gemeindemitarbeitende, der auf einer zentral validierten Datenbasis beruht und bewährte Lösungen aus anderen Kantonen nutzt, um den Arbeitsalltag angesichts der Informationsflut pragmatisch zu entlasten. Diese Synergie ist unser grösster Trumpf, um einen bürgernahen, effizienten und nachhaltigen öffentlichen Dienst zu gewährleisten.

Greifen Sie auf unsere Tools und Vorlagen zu: die Checkliste und alle «gebrauchsfertigen» Vorlagen sind auf unserer Website jb-b.ch verfügbar: Haben Sie eine Frage, eine Idee oder möchten Sie uns Ihre Erfahrungen mitteilen? Unser Ansatz entsteht gemeinsam mit Ihnen allen. Zögern Sie nicht, das zuständige Koordinationsteam unter info@jb-b.ch zu kontaktieren.



bwd Weiterbildung Bern – heute für morgen!

Die Dienstleistungen der bwd Weiterbildung umfassen das Ausbildungsmanagement von branchenspezifischen Aus- und Weiterbildungsangeboten bis hin zur Prüfungsdurchführung, die betriebsindividuelle Schulungen für Mitarbeitende und Kaderangehörige sowie die Führung von Geschäfts- und Fachstellen für Berufsverbände und Bildungspartner.

bwd
Papiermühlestrasse 65
3014 Bern
Tel. 031 330 19 90
www.bwdbern.ch

Gemeinde- und Verwaltungspersonal

- Fachausweislehrgang Gemeindefachfrau/-mann
- Führungsausbildung für Gemeindekader, Teil Diplomelehrgang
- Diplomelehrgang Bauverwalter/-in
- Diplomelehrgang Finanzverwalter/-in
- Diplomelehrgang Gemeindegemeinschafter/-in
- Einführung in die politische Gemeindeführung
- Lehrgang Sachbearbeiter/-in Baubewilligungsverfahren
- Lehrgang für Mitarbeitende von Kirchgemeindegemeinschaftern
- Lehrgang für Mitarbeitende der Schuladministration
- Kurs Planungs-, Bau- und Umweltrecht
- Fachspezifische Seminare und Tageskurse

Notariats- und Advokaturangestellte

- Einführungslehrgang in die Notariatsbranche
- Fachausweislehrgang für Notariatsangestellte
- Fachspezifische Weiterbildungskurse

Berufsbildner/-innen

- Ausbildungskurs für Berufsbildner/-innen
- Ausbildungskurs für Berufsbildner/-innen ICT
- Fachspezifische Halbtageskurse

Zivilstandswesen

- Zertifikatsausbildung für Zivilstandsangestellte
- Eidg. Berufsprüfung Zivilstandsbeamtin FA/Zivilstandsbeamter FA

Spezifische Kurse

- Digital Pionier

Projektausbildungen im Auftrag

Sind Sie an einer anerkannten Weiterbildung interessiert?

Kritische Fragen werden kommen.

Sie wissen,
was Sie sagen wollen.

Medientraining mit Elisa Häni
18 Jahre SRF Regionaljournal

elisahaeni.ch



ADMINISTRATION NUMÉRIQUE : LA FORCE DU COLLECTIF FACE À LA COMPLEXITÉ

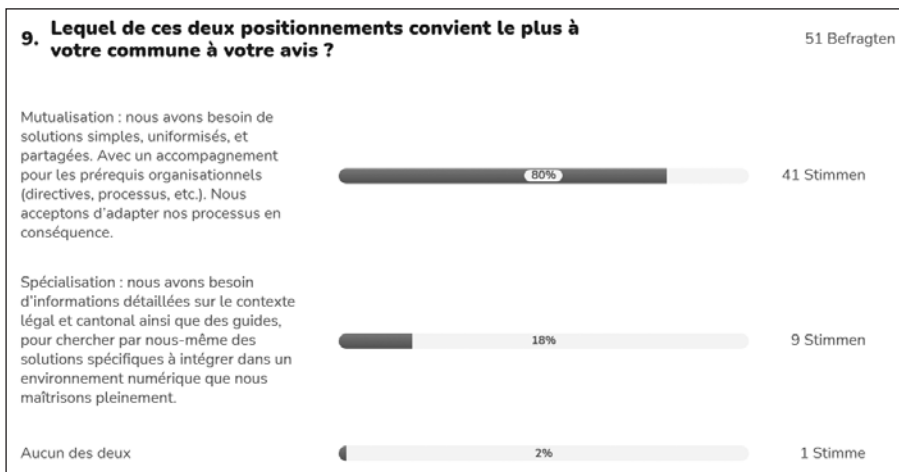
LAN, LCPD, OArch : l'acronyme de ces nouvelles lois rythme désormais le quotidien de nos administrations. Au-delà des obligations légales et des échéances à respecter, c'est toute l'organisation communale qui est invitée à évoluer. Dans un paysage où se multiplient les initiatives (nationales, cantonales, pri-vées) et où les offres de prestataires foisonnent, la tâche peut sembler ardue pour nos communes. Les guides et recommandations existent, c'est un fait. Mais ils sont souvent dispersés, parfois contradictoires, et rarement calibrés pour la réalité spécifique de nos communes de taille modeste. Ce qui s'applique à une grande ville ou à une entreprise privée ne répond pas forcément

aux besoins d'un secrétariat de 3 ou 5 personnes. Face à cette fragmentation, l'isolement n'est pas une option. C'est pour transformer ce défi en opportunité que les communes de l'association Jura bernois. Bienne ont choisi d'avancer ensemble.

UNE MÉTHODE PRAGMATIQUE : STRUCTURER AVANT D'ÉQUIPER

Lors de notre journée de lancement en avril 2026, le retour des environ 60 secrétaires communaux et responsables présents a été clair, confirmé par un sondage en direct : 80 % des communes souhaitent mutualiser leurs ressources et standardi-





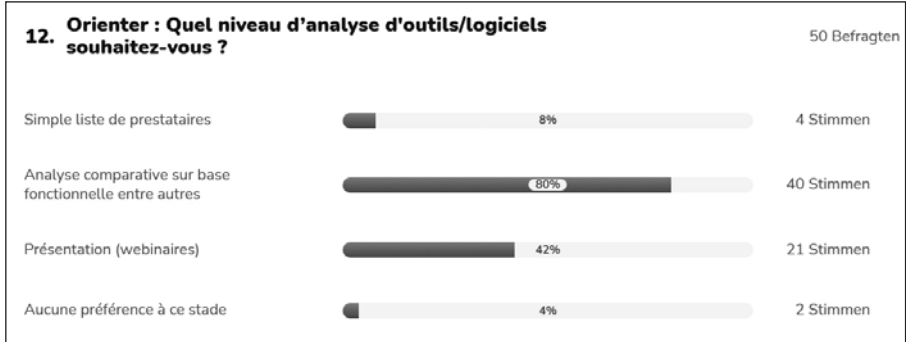
ser leurs procédures. Mais cette volonté doit être accompagnée intelligemment.

Notre approche repose sur un principe simple : n'inventons rien, structurons l'existant. Plutôt que de repartir de zéro à chaque projet, nous capitalisons sur les bonnes pratiques pour éviter les doublons et sécuriser les démarches. La feuille de route en cinq étapes (Piloter, Inventorier, Sécuriser, Maîtriser, Développer) offre ce cadre commun. Elle agit comme un socle : une fois ces bases acquises, chaque nouveau projet de numérisation gagne en fluidité et en sécurité.

ORIENTER PLUTÔT QU'INFORMER : DES MODÈLES PRÊTS À L'EMPLOI

Le besoin exprimé n'est pas d'être noyé sous un flux d'informations brutes ou de listes de prestataires sans filtre. Ce que les communes réclament, c'est de l'orientation concrète. Elles veulent des modèles « prêts à l'emploi », analysés, qualifiés et adaptés à notre contexte local.

Au cœur du dispositif se trouve la checklist des tâches communales. Bien plus qu'un simple inventaire, c'est l'outil de navigation ultime qui donne un accès direct à ces modèles vérifiés : directives internes, plans



de classement types, clauses contractuelles. C'est la réponse directe au besoin de pragmatisme exprimé par le terrain.

TROIS PRIORITÉS POUR GUIDER L'ACTION

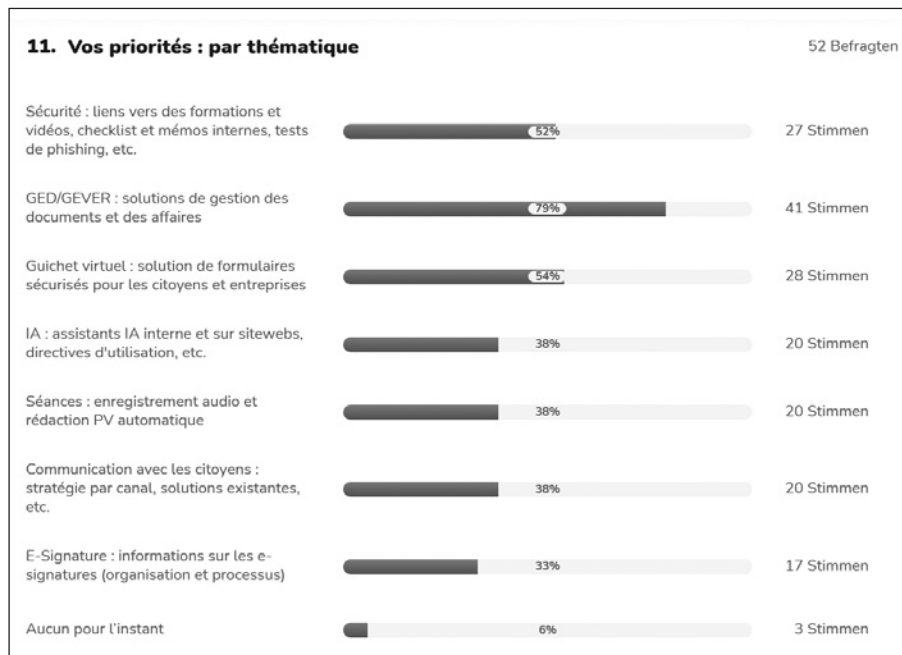
Cette dynamique ne se perd pas dans des généralités. Elle se concentre sur trois priorités clairement identifiées par les communes elles-mêmes, qui structurent aujourd'hui notre action régionale :

1. La gestion des documents, des affaires et l'archivage (priorité absolue avec près de 79 % des suffrages).
2. La sécurité informatique et la résilience des systèmes.
3. Le guichet virtuel et l'interopérabilité avec le Canton.

Ces trois piliers définissent le périmètre de notre coordination. C'est sur ces thèmes précis que nous concentrons nos ressources pour produire des outils utiles et opérationnels.

GESTION DES DOCUMENTS, DES AFFAIRES ET DE L'ARCHIVAGE : L'ORGANISATION AVANT LA TECHNIQUE

Si la sécurité et le guichet virtuel sont des enjeux majeurs, la gestion des documents, des affaires et de l'archivage s'impose comme la priorité absolue pour notre région. C'est le cœur de métier de l'administration qui est en jeu, avec un impact direct sur la qualité du service rendu aux citoyens.



Notre stratégie pour ce dossier suit une logique essentielle: on ne mutualise techniquement que ce qui a été préalablement uniformisé organisationnellement. Ce chantier est avant tout un travail de fond mené par les secrétaires communaux, épaulés ponctuellement par des experts métier en gestion documentaire ou en informatique. Ce sont les professionnels du terrain qui, lors de groupes

de travail dédiés, définissent les standards et valident les outils. Cette approche ascendante garantit que les solutions futures seront parfaitement opérationnelles.

Les premières étapes – harmonisation des directives, alignement des plans de classement – sont déterminantes. Elles conditionnent la suite. Si le calendrier



précis des acquisitions techniques reste flexible et dépendra des conclusions de cette phase préparatoire, la dynamique est lancée. L'objectif n'est pas d'aller vite à tout prix, mais d'aller loin, en construisant des bases solides qui permettront, le moment venu, des mutualisations techniques pertinentes et durables.

UNE VISION RÉGIONALE POUR UN SERVICE RENFORCÉ

Au-delà des projets prioritaires, cette dynamique régionale nous permet de porter une voix commune vers le Canton. Nous travaillons activement à la promotion d'un guichet virtuel unique et d'une interopérabilité fluide entre l'État et les communes, ainsi qu'au développement d'outils d'assistance pour simplifier le quotidien des employés.

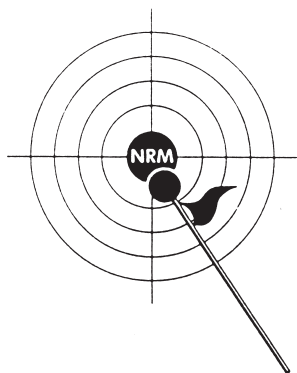
Cette synergie est notre meilleur atout pour garantir un service public de proximité, efficace et pérenne.

Denis Beer, Chargé de projets « Politique et Société »

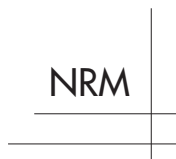


Accédez à nos outils et modèles : La feuille de route détaillée, la checklist et l'ensemble des modèles « prêts à l'emploi » sont disponibles sur notre site internet jb-b.ch :

Une question, une idée, un retour d'expérience ? Cette démarche se construit avec toutes et tous. N'hésitez pas à contacter l'équipe de coordination à info@jb-b.ch.



... der Treffer ins Schwarze!



... gefragt sind leistungsfähige, benutzerfreundliche sowie kostengünstige Lösungen für öffentliche Verwaltungen

... unser Soft- und Hardware-Angebot deckt Einplatz- wie auch moderne, mehrplatzfähige Cloud-Lösungen ab

... wir beraten und unterstützen

- *Einwohner-, Bürger- und Kirchgemeinden*
- *Schulen, Zweckverbände, Forstbetriebe, ARA, Wasserversorgungen, Wasserbauverbände, Schwellenkorporationen, usw.*

NRM AG, Gewerbestrasse 27, 4512 Bellach, Telefon +41 32 618 10 15
info@nrmag.ch, www.nrmag.ch

Software-Entwicklung, Beratung, Schulung



Die FP Finances Publiques AG unterstützt

**Städte | Gemeinden | Burgergemeinden | Kirchgemeinden |
Gemeindeverbände | weitere Körperschaften**

mit den Dienstleistungen

**Beratung | Projektleitung | Rechnungsprüfung |
Stellvertretungseinsätze | Verwaltungsführung**

Gerne sind wir auch für Sie da!

FP Finances Publiques AG für Finanzen und Organisation | Langnaustrasse 15 | 3533 Bowil | Tel. 031 711 03 04 | info@fpag.ch | www.fpag.ch



ROD TREUHAND

ROD Treuhand AG
Solothurnstrasse 22
3322 Urtenen-Schönbühl
Telefon 031 858 31 11
info@rod.ch

Wir sind der verlässliche Partner für Gemeinden und Unternehmen, die eine öffentliche Aufgabe erfüllen und sorgen dafür, dass Sie sich in Revisions- und Treuhandfragen ausgezeichnet beraten und aufgehoben fühlen.

Wir sind Spezialisten für:

**Revision
Stellvertretungen in Verwaltungen
Finanzplanung /Finanzanalyse
Buchführung**

www.rod.ch

PORTRÄT DER GEMEINDE HEIMENHAUSEN

HEIMENHAUSEN: 1 + 1 + 1 = 1

Eine Rechnung, die mathematisch nicht korrekt ist, für uns aber stimmt.

Die Gemeinde Heimenhausen blickt auf eine interessante Geschichte zurück, die durch die Fusion der drei ehemaligen Einwohnergemeinden Heimenhausen, Wanzwil und Röthenbach bei Herzogenbuchsee geprägt ist. Dieser Zusammenschluss wurde vollzogen, um die Kräfte der Gemeinden zu bündeln

und eine gemeinsame Basis für die Zukunft zu schaffen.

Heimenhausen liegt im Kanton Bern und gehört zur Region Oberraargau. Die Fusion hat nicht nur die Verwaltung vereinfacht, sondern auch die Identität der Gemeinde gestärkt. Die drei Orte, die früher eigenständig waren, bringen jeweils ihre eigene Geschichte, Traditionen und kulturellen Besonderheiten in die neue Gemeinde ein.





Die geografische Lage von Heimenhausen, eingebettet in die malerische Landschaft des Oberrheingaus, macht die Gemeinde zu einem attraktiven Wohn- und Lebensort. Die Fusion hat dazu beigetragen, die Infrastruktur zu verbessern und die Lebensqualität der Einwohner zu erhöhen.

Heimenhausen ist ein Beispiel dafür, wie durch Zusammenarbeit und Zusammenhalt eine starke und zukunftsfähige Gemeinde entstehen

kann, die sowohl ihre Geschichte bewahrt als auch den Blick nach vorne richtet.

Die Fusion symbolisiert den Wunsch, Ressourcen zu bündeln und gemeinsam eine nachhaltige Zukunft zu gestalten. Heimenhausen steht heute als Beispiel für die erfolgreiche Integration und Zusammenarbeit von Gemeinden in der Region.

HEIMENHAUSEN

Welch schöner Name! Er spricht von Heim und Haus; jeder denkt gleich an sein Zuhause. Doch der Schein trügt. Der Ursprung des Namens kommt woanders her. 1986 feierte Heimenhausen – verbunden mit dem Rohbaufest für das neue Wehrdienstgebäude – sein 1100-jähriges Bestehen. Bei einem Tauschhandel zwischen Angehörigen eines in Herzogenbuchsee ansässigen Edelgeschlechts mit dem Kloster St. Gallen anno 866 haben in Madiswil 26 Zeugen unterzeichnet. Einer hiess Heimo. Von ihm oder von einem seiner Vorfahren stammt der Name Heimen-

hausen. Heimo heisst: Bei den Häusern des Alemannen Heimo. Die Alemannen haben ungefähr um das Jahr 600, von Norden herkommend, den Oberaargau erreicht.

Heimenhausen ist auf drei Seiten von schützendem Wald umgeben. Die drei Tannen im ursprünglichen Wappen stehen symbolisch für die drei das Dorf umsäumenden Waldseiten. Nur auf der Westseite ist das Dorf offen. Dort führen Strassen hinaus nach Röthenbach und über Wanzwil unter anderem zur grösseren Nachbargemeinde Herzogenbuchsee.



RÖTHENBACH

Die Deutung des Namens ist nicht ganz klar. Möglich wäre die Herkunft von der Farbe Rot oder vom keltischen «rod» (= laufen, fliessen). Da unser Bach aber weder rote Steine enthält, noch dessen Fliessgeschwindigkeit besonders bemerkenswert ist, scheinen beiden Deutungen eher unwahrscheinlich. Vielmehr wird sich der Röthenbach seinen Namen von den Rotforellen, «Röteli» genannt, ausgeliehen haben. Diese Fischart kommt in unseren Gewässern sehr zahlreich vor. Zudem wurde

«Röteli» oft für «Fisch» allgemein gebraucht, so dass der Röthenbach ganz einfach der «Fischbach» bedeutet haben kann.

Seit wann Röthenbach als Dorf existiert ist nicht bekannt. Gewiss ist allerdings, dass unsere Gegend seit der Mittelsteinzeit (8000–5000 v.Chr.) besiedelt ist. Die nachfolgende Jungsteinzeit hinterliess Spuren von Uferbesiedelungen u.a. am Inkwilersee. Die eigentliche, intensive Besiedelung fand aber erst im 7. und 8. Jahrhundert durch Alemannen statt.





Im Mittelalter befand sich Röthenbach zuerst in zähringischem Besitz. Als 1218 der letzte Zähringer, Herzog Berchtold V., starb, kann das Dorf in Kyburgischen Besitz. Zusammen mit Ober- und Niederönz, Heimenhausen und Wanzwil gehörte es nun zur alten kyburgischen Grundherrschaft und zum Hofgericht Herzogenbuchsee. Bestätigung finden wir im Einkünfterodel des Grafen Hartmann von Kyburg, wo Zinseinkünfte aus

«Röthenbach» aufgeführt sind. Namentlich erwähnt wird eine Anna von Röthenbach, welche zum Andenken an ihren verstorbenen Mann, Heinrich von Röthenbach, 1315 eine Zinseinkunft von 7 Schilling an St. Urban stiftete. Zu Beginn des 15. Jahrhunderts verkauften die Kyburger der Stadt Bern die sogenannte Landgrafschaft Kleinburgund mit Wangen, Aarwangen und Herzogenbuchsee.

WANZWIL

Wer weiter in der Geschichte von Wanzwil zurückblättern will, findet relativ wenige Dokumente. Bekannt ist dank gewissen Erhebungen des kantonalen Staatsarchives, dass unser Dorf 1264 Wenzewillie, ab 1356 Wanzwil geheissen hat. Der Name römischen Ursprungs. Das «Heidengässchen» von Wanzwil nach Langenthal ist offensichtlich Teil

eines Römerwegese. Der Ort stand unter zähringischer, später kyburgischer Herrschaft. Er war dem Hofericht Herzogenbuchsee zugeordnet, wurde im 14. Jahrhundert mehrmals verpfändet und kam 1406 unter bernische Oberhoheit. Nun bildete Wanzwil mit Herzogenbuchsee, Heimenhausen, Röthenbach sowie Niederönz und Oberönz einen Gerichtsbezirk der Landvogtei Wangen.



HAUSARZT für Ihre Gemeinde

*Sichern
Sie jetzt die
Gesundheitsver-
sorgung von
morgen!*



Der Hausärztemangel fordert Gemeinden zum Handeln.
Mit einer Machbarkeitsstudie schafft PraxaMed die Grundlage
für eine langfristig gesicherte medizinische Grundversorgung.

- Klare Entscheidungsgrundlagen
- Entlastung für Gemeinderat und Verwaltung
- Stärkung der Standortattraktivität

Mehr erfahren:

www.praxamed.ch | info@praxamed.ch



PraxaMed Center

INTERVIEW MIT GEMEINDEPRÄSIDENT THOMAS KRÄHENBÜHL



Welches ist Ihr ganz persönlicher Lieblingsort in Heimenhausen?

Mein Wald. Ich geniesse dort die Natur und Stille und kann mich gut entspannen.

Welche grösseren Herausforderungen hat die Gemeinde Heimenhausen in nächster Zeit zu bewältigen?

Diverse Projekte, welche voll am Laufen sind wie z.B. die Sanierung der Heizung beim Schulhaus Kreuzfeld, die stark gewachsene Biberpopulation und die damit verbundenen Zielkonflikte in Gewässernähe, die Nachfolgeplanung der Behörde und Verwaltungspersonal.

Gibt es ein Projekt, das Ihnen als Gemeindepäsident speziell am Herzen liegt?

Die Investitionen beim Schulhaus Kreuzfeld werden wieder für die nächste Generation eine gute Grundlage bilden.

Der neue Spielplatz soll der Bevölkerung viel Freude bringen.

War Ihre Gemeinde schon direkt vom Fachkräftemangel betroffen?

Ja. Zum Glück haben wir ein gutes Team welche die Aufgaben auffangen und überbrücken konnte. Zum Glück konnten wir jedoch unsere Lücken wieder füllen.

Was an Ihrem politischen Amt macht Ihnen am meisten Freude, was empfinden Sie eher als Last?

Es ist schön, die Gemeinde und die Entwicklung aktiv mitzugestalten. Das Amt ist sehr lehrreich und es entsteht ein sehr gutes und wertvolles Netzwerk an Kontakten. Die Akzeptanz und das Interesse der Bevölkerung empfinde ich als grosse Stütze.

Als Last empfinde ich die zunehmend komplexeren und umfangreichen Planungsabläufe bei vielen Projekten. Diese bringen das Milizsystem zunehmend an ihre Grenzen. Die Erwartung der ständigen Erreichbarkeit durch die Digitalisierung verursacht auch Druck. Manchmal sehne ich mich zurück zu dieser Zeit, als die Baupläne und Unterlagen alle auf der Gemeindeverwaltung und an

den Sitzungen des Gemeinderates gesichtet und besprochen wurden.

Wenn Sie beim Kanton einen Wunsch frei hätten, was würden Sie sich für die Gemeinde Heimenhausen wünschen?

Mehr Verständnis für kleinere Gemeinden. Heute werden wir mit einer Flut von Aufgaben überschüttet. Pragmatische, einfache Lösungen werden zunehmend durch komplizierte Aufgaben, welche durch Planungsbüros erarbeitet werden müssen, ersetzt und es führt kaum

mehr ein Weg an Ingenieurbüros und Anwaltskanzleien vorbei. Auch das die Ämter besser untereinander kommunizieren und sich abstimmen, würde viele Planungen erleichtern.

Wie und wo nehmen Sie als Gemeindepräsident in Ihrem Alltag den VBG wahr?

Den VBG erachte ich als wertvoll, wenn es darum geht, eine konsolidierte Haltung der Gemeinden abzuholen und es um die Interessenvertretung gegenüber des Kantons geht.



Gemeindearchive

Archivorganisation

Ordnungssysteme

Digitale Geschäftsverwaltung GEVER

ARCHIVDATEN.CH

archivdaten.ch GmbH
Schulhausstrasse 18
3086 Zimmerwald

info@archivdaten.ch
www.archivdaten.ch
Tel. 031 819 05 05

VORANKÜNDIGUNG DER HAUPTVERSAMMLUNG DES VBG 2027

Vorankündigung

Die Hauptversammlung des Verbandes
Bernischer Gemeinden findet statt am

18. Juni 2027 in Oberbalm

Wir bitten Sie, dieses Datum bereits heute zu reservieren. Die Versammlung findet in der zweiten Morgenhälfte mit anschliessendem Stehlunch statt.

Die definitive Einladung mit den Unterlagen erhalten Sie anfangs 2027 mit der ersten Ausgabe des VBG Infos.

PRÉAVIS POUR L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2027 DE L'ACB

Préavis

La prochaine Assemblée générale de l'ACB
aura lieu le

18 juin 2027 à Oberbalm

Nous vous prions de bien vouloir réserver cette date. L'assemblée se déroulera durant la seconde moitié de la matinée et sera suivie d'un buffet dinatoire. Vous

recevez l'invitation définitive et la documentation correspondante avec le numéro 1/2027 de l'ACB-Info.

VERANSTALTUNGSHINWEISE / MANIFESTATIONS 2027

Politforum Thun	12./13. März 2027	Thun
HV Verband Bernische AHV- Zweigstellenleiterinnen und -leiter Assemblée générale de l'Association Bernoise des Agents AVS	28. Mai 2027	Trubschachen
HV Bernisches Gemeindegader BGK Assemblée générale des cadres des communes bernoises CCB	4. Juni 2027	Lyss
HV Verband Bernischer Gemeinden Assemblée générale de l'Association des Communes Bernoise	18. Juni 2027	Oberbalm
HV Verband Bernischer Steuerverwalter/innen	20. August 2027	Noch offen



Ganzheitliche Strategie- und Projektentwicklung für Mensch und Raum

Ihre Herausforderungen

Projekte müssen dringend umgesetzt werden – Ihnen fehlt die Zeit, das Knowhow oder Sie sind selbst betroffen und brauchen eine Aussensicht. Sie müssen Kosten reduzieren, Erträge steigern und /oder haben einen hohen Investitionsdruck. Die Lösungen dazu bedingen einen breit abgestützten Konsens, welcher mehr Partizipation und damit verbunden neue Kompetenzen der Behördenmitglieder und Mitarbeitenden fordert.



Jörg Marti
Betriebsökonom FH,
Geschäftsführer der
MMC Partners GmbH

Ehemaliger Gemeindepräsident
von Steffisburg, Grossrat des
Kantons Bern und ehemaliges
Mitglied im Vorstand des
Schweizerischen Gemeinde-
verbands

Unsere Motivation und Leistungen

Gemeinsam erarbeiten wir Strategien/Konzepte und Massnahmen, setzen neue Strukturen, nachhaltige Kooperationen oder eine Fusion um. Wir arbeiten an einer wertorientierten Führung, effizienten Organisation und einem optimalen Personalmanagement.

Gemeinsam setzen wir uns mit der räumlichen Entwicklung Ihrer Gemeinde auseinander; mit einer weitsichtigen Ortsplanung, aktiven Bodenpolitik (u.a. Arealentwicklung und Verfahrensbegleitung) sowie Standort- und Wirtschaftsförderung werden neue Impulse dazu gegeben.

Ihre Immobilien richten wir nach der optimalsten Nutzung und Wirtschaftlichkeit (Kosten-Nutzen/Ertrag) aus und begleiten Sie bei Planungs- und Realisierungsprozessen, Transaktionen sowie Transformationen (Ersatz, Sanierung, Erweiterung etc.).



Bruno Marti
Architekt FH, Mitglied der
Geschäftsleitung der
MMC Partners GmbH

Ehemaliger Leiter
Hochbau/Planung bei der
Gemeinde Steffisburg

Sie haben einen personellen Engpass? Wir verleihen Ihnen gerne unsere Profis!

Wir stellen Ihnen erfahrene und qualifizierte Fach- und Führungskräfte für temporäre Einsätze zur Verfügung. Gerne unterstützen wir Sie auch bei der Personalrekrutierung wie auch -einarbeitung. Als kompetenter Partner begleiten wir Sie – professionell, zuverlässig und effizient. Wir sind für Sie da und springen für Sie ein.

Federas berät und unterstützt Institutionen mit öffentlichen Aufgaben.

- **Personalverleih**
- **Personalrekrutierung**
- **Verwaltungsberatung (Organisationsanalyse, Strategien und Leitbilder)**
- **Rechtsberatung**
- **Workshops, Moderationen, Klausurtagungen**
- **Einzel-, Führungs- und Teamcoachings**
- **Digitalisierung**
- **Nachhaltige Entwicklung**

Federas Beratung AG, info.bern@federas.ch, www.federas.ch

Casinoplatz 2, 3011 Bern, Telefon +41 58 330 05 10